

A close-up photograph of a male worker in profile, wearing a white safety helmet with a clear visor and a high-visibility yellow safety jacket with reflective strips. He is focused on working on an electrical meter mounted on a metal pole. The background shows a brick wall and a utility cabinet with a red and white striped warning sign. The overall scene is brightly lit, suggesting an outdoor or well-lit industrial environment.

VERGÜTUNGSBERICHTE

VII

| | |
|---|-----|
| 1. Vorstellung der Verwaltungsorgane | 173 |
| 2. Bericht des Vergütungsausschusses von ORES Assets | 175 |
| 3. Bericht des Nominierungs- und Vergütungsausschusses von ORES | 176 |
| 4. Bericht des Verwaltungsrates von ORES Assets | 178 |
| 5. Bericht des Verwaltungsrates von ORES..... | 183 |

Aufgrund der innerhalb von ORES Assets und ORES eingerichteten gemeinsamen Unternehmensführung sowie im Interesse der Transparenz (gemäß den Vorschriften des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung erfolgt die Ausübung der Mandate bei ORES Assets unentgeltlich und bei ORES mit Vergütung) werden im vorliegenden Jahresbericht die Vorstellungen der Verwaltungsorgane sowie die Vergütungsberichte von ORES Assets und ORES veröffentlicht.

Angesichts der Äquivalenz der Auflagen der Artikel L1523-17 und L6421-1 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung mit denen des Artikels 3:12, Absatz 1, Punkt 9 des Gesetzbuchs für Gesellschaften und Vereinigungen wird vorliegender Bericht verfasst, um den Verpflichtungen der beiden hier genannten Regelwerke nachzukommen.

1. Vorstellung der Verwaltungsorgane

ORES Assets

Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat ist das entscheidungsbefugte Organ der Gesellschaft, mit Ausnahme der Bereiche, die der Hauptversammlung laut Gesetzen, Dekret oder Satzung vorbehalten sind. Sein vorrangiges Ziel besteht darin, den Erfolg der Gesellschaft langfristig zu sichern, und zwar in Einhaltung einerseits der Interessen aller wichtigen an der Umsetzung dieses Ziels beteiligten Drittparteien, nämlich der Aktionäre, der Kunden, der Lieferanten und sonstigen Kreditoren, und andererseits der Gemeinwohlverpflichtungen, die sie erfüllt. In diesem Sinne identifiziert der Verwaltungsrat die strategischen Herausforderungen und die Risiken, mit denen die Gesellschaft konfrontiert ist; er bestimmt die Werte der Gesellschaft, ihre Strategie, das Risikoniveau, das sie bereit ist zu tragen, und die Schlüsselfaktoren der Unternehmenspolitik; er übt eine Kontrolle über die Geschäfte des Unternehmens aus. Die Interkommunale ORES Assets und ihre Tochtergesellschaft ORES haben einen spiegelbildlichen Verwaltungsrat eingesetzt.

Gemäß Artikel L1523-15 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung, der in Artikel 14 der Statuten von ORES Assets umgesetzt wird, setzt sich der Verwaltungsrat aus zwanzig Mitgliedern unterschiedlichen Geschlechts zusammen. Dreizehn dieser Mitglieder (2/3) vertreten die Gemeindegesschafter und müssen demnach Gemeindevertreter sein. Die sieben übrigen Mitglieder vertreten die RFI und können Gemeindevertreter (oder auch nicht) sein.

Die Mitglieder des Verwaltungsrats sind wie folgt aufgeteilt:

- auf politischer Ebene (aufgrund einer zweifachen Verhältnisregel gemäß Artikel 14 der Statuten von ORES Assets, nämlich einerseits in Anwendung des D'Hondt-Rechenschlüssels für neun Mandate und andererseits in Anwendung des gewichteten D'Hondt-Rechenschlüssels für die elf restlichen Mandate);
- auf geografischer Ebene (verhältnismäßig zu den Lieferstellen gemäß dem Stand zum Zeitpunkt der Gemeindewahlen).

Darüber hinaus sitzen gemäß dem Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung Mitglieder des Verwaltungsrats von ORES Assets in Verwaltungs- und Kontrollausschüssen der Gesellschaft, die aus dem Verwaltungsrat hervorgehen. Es handelt sich dabei um den Vergütungsausschuss und den Prüfungsausschuss. Diese beiden Ausschüsse setzen sich gemäß dem Prinzip der spiegelbildlichen Ausschüsse bei ORES Assets und ORES zusammen.

Vergütungsausschuss

Die Aufgabe des Vergütungsausschusses besteht darin, der Hauptversammlung Empfehlungen in Sachen Vergütung der Amtsinhaber auszusprechen und ihr über deren Angemessenheit anhand einer jährlichen Bewertung der Begründung der Vergütungsmodalitäten zu berichten.

Er setzt sich aus fünf Verwaltungsratsmitgliedern zusammen, die hier unentgeltlich mitwirken.

Prüfungsausschuss

Der Prüfungsausschuss setzt sich aus fünf Verwaltungsratsmitgliedern zusammen, welche die Aufgaben hinsichtlich der Prüfung und Überwachung der satzungsmäßigen und konsolidierten Jahresabschlüsse sowie der Finanzinformationen, der internen Kontrolle und des Risikomanagements erfüllen.

ORES

Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat ist das entscheidungsbefugte Organ der Gesellschaft, mit Ausnahme der Bereiche, die der Hauptversammlung laut Gesetz, Dekret oder Satzung vorbehalten sind. Sein vorrangiges Ziel besteht darin, den Erfolg der Gesellschaft langfristig zu sichern, und zwar in Einhaltung einerseits der Interessen aller wichtigen an der Umsetzung dieses Ziels beteiligten Drittparteien, nämlich der Aktionäre, des Personals, der Kunden, der Lieferanten und sonstigen Kreditoren. In diesem Sinne identifiziert der Verwaltungsrat die strategischen Herausforderungen und die Risiken, mit denen die Gesellschaft konfrontiert ist; er bestimmt die Werte der Gesellschaft, ihre Strategie, das Risikoniveau, das sie bereit ist zu tragen, und die Schlüsselfaktoren der Unternehmenspolitik; er übt eine Kontrolle über die Geschäfte des Unternehmens aus.

Angesichts der Einrichtung von „spiegelbildlichen“ Verwaltungsräten bei der Interkommunale ORES Assets und ORES erfolgt die Zusammensetzung dieses Organs gemäß Artikel 14 der Statuten von ORES auf Vorschlag von ORES Assets. Die Zusammensetzung muss gemäß der wallonischen Gesetzgebung über die Interkommunalen und insbesondere Artikel L1523-15 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung erfolgen, wie bereits weiter oben bei der Vorstellung der Verwaltungsorgane von ORES Assets erwähnt.

Darüber hinaus sitzen Mitglieder des Verwaltungsrats in Verwaltungs- und Kontrollausschüssen der Gesellschaft, die aus dem Verwaltungsrat hervorgehen. Es handelt sich dabei um das Exekutivbüro, den Nominierungs- und Vergütungsausschuss, den Prüfungsausschuss und den Ethikausschuss (der am 23. November 2022 aufgelöst wurde).

Exekutivbüro

Dieser Ausschuss ist mit der Vorbereitung der Beschlüsse des Verwaltungsrates in allen Bereichen betreffend die strategischen und vertraulichen Aufgaben gemäß der wallonischen Gesetzgebung über die Strom- und/oder Erdgasverteilernetzbetreiber beauftragt. Das Exekutivbüro von ORES besteht am 31. Dezember 2022 aus fünf Mitgliedern.

Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Die Prinzipien und Regeln bezüglich der Vergütung, die den Verwaltungsratsmitgliedern des Unternehmens, den Mitgliedern der verschiedenen Geschäftsführungs- und Kontrollausschüsse sowie den Führungskräften der Gesellschaft gewährt wird, werden vom Nominierungs- und Vergütungsausschuss von ORES geprüft. Dieser Ausschuss, der nach dem Prinzip der „spiegelbildlichen“ Ausschüsse bei ORES Assets und ORES zusammengesetzt ist, besteht aus fünf Mitgliedern.

Prüfungsausschuss

Seine Aufgabe besteht in der Unterstützung des Verwaltungsrates anhand von Stellungnahmen zu den Abschlüssen der Gesellschaft, aber auch zum internen Kontrollsystem, zum internen Audit-Programm sowie zu den in den Berichten enthaltenen Schlussfolgerungen und Empfehlungen dieses internen Audits. Der Prüfungsausschuss setzt sich aus fünf Verwaltungsratsmitgliedern zusammen. Er ist nach dem Prinzip der „spiegelbildlichen“ Ausschüsse bei ORES Assets und ORES eingesetzt.

Ethikausschuss

Dieser Ausschuss ist mit Stellungnahmen zu den Regeln betreffend die Vertraulichkeit der persönlichen und geschäftlichen Informationen beauftragt. Er setzte sich aus fünf Mitgliedern zusammen. Er wurde im November 2022 aufgelöst.

Direktionsausschuss

Die Führung des Unternehmens wird dem Direktionsausschuss anvertraut. Er setzt sich aus acht Mitgliedern zusammen, einschließlich seines Vorsitzenden.

2. Bericht des Vergütungsausschusses von ORES Assets

Vorbemerkung

Dieser Bericht wird vom Vergütungsausschuss erstellt und dem Verwaltungsrat von ORES Assets gemäß den Vorschriften von Artikel 19.6 der Statuten der Interkommunale und Artikel L 1523-17, § 2 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung zur Genehmigung unterbreitet.

Sein Zweck ist es, die Relevanz der 2022 an die Amtsinhaber der Interkommunale gezahlten Vergütungen zu bewerten. Die individuelle Aufstellung der Anwesenheit der Amtsinhaber ist fester Bestandteil des Berichts, den der Verwaltungsrat gemäß Artikel L6421-1 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung verfassen wird, wobei dieser Vergütungsbericht mit ORES Gen. konsolidiert wird.

Bewertung der Relevanz der Unentgeltlichkeit für die innerhalb von ORES Assets ausgeübten Mandate

Der Vergütungsausschuss weist darauf hin, dass laut Beschluss der Hauptversammlung vom 22. Juni 2017 und Bestätigung durch die Beschlüsse vom 28. Juni 2018 und 29. Mai 2019 sämtliche Mandate bei ORES Assets unentgeltlich ausgeübt werden, wobei dieselben Personen den Verwaltungsrat von ORES Gen. bilden und im Rahmen dieses Mandats gemäß den einschlägigen Grenzen und Vorschriften des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung vergütet werden.

Das Gleiche gilt für die Ausübung der Mandate im Rahmen der Ausschüsse, die innerhalb des Verwaltungsrats gebildet werden.

Schlussfolgerungen des Vergütungsausschusses

Der Vergütungsausschuss stellt in seiner Sitzung vom 8. März 2023 fest, dass die oben genannten Vergütungsmodalitäten der strikten Anwendung der oben erwähnten Beschlüsse der dafür zuständigen Hauptversammlung entsprechen.

Er stellt ebenfalls fest, dass die Unentgeltlichkeit der Mandate innerhalb von ORES Assets, die den Regeln der gemeinsamen Unternehmensführung von ORES Assets und ORES unterliegen, relevant bleibt; folglich hat der Ausschuss keine Empfehlungen bezüglich irgendeiner Abänderung der Vergütung der Mandate innerhalb von ORES Assets an die Hauptversammlung zu erteilen.

3. Bericht des Nominierungs- und Vergütungsausschusses von ORES

Vorbemerkung

Dieser Bericht wird vom Nominierungs- und Vergütungsausschuss erstellt und dem Verwaltungsrat von ORES gemäß den Vorschriften von Artikel L 1523-17, § 2 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung zur Genehmigung unterbreitet.

Sein Zweck ist es, die Relevanz der 2022 an die Amtsinhaber gezahlten Vergütungen zu bewerten. Die individuelle Aufstellung der Anwesenheit der Amtsinhaber und ihrer Vergütungen ist fester Bestandteil des Berichts, den der Verwaltungsrat gemäß Artikel L6421-1 des Kodex für

lokale Demokratie und Dezentralisierung verfasst wird, wobei dieser Bericht über die Vergütungen mit ORES Assets konsolidiert wird.

Bewertung der Relevanz der Vergütungen für die innerhalb von ORES im Jahr 2022 ausgeübten Mandate

Die Vergütungsmodalitäten der Mandate werden wie folgt gestaltet:

i. Vergütungsmodalitäten für das Mandat des Verwaltungsrats (Vorsitzender, stellvertretender Vorsitzender und Mitglied des Verwaltungsrates):

| Funktion | Vergütungsbetrag (brutto) | Vergütungsfrequenz |
|---|--|---|
| Vorsitzender des Verwaltungsrates | Jährliche Vergütung von 19.997,14 € (Index 138,01) | Monatlich (Vergütung* + Fahrtkosten**) |
| Stellvertretender Vorsitzender des Verwaltungsrates | Jährliche Vergütung von 14.997,85 € (Index 138,01) | Monatlich (Vergütung* + Fahrtkosten**) |
| Verwaltungsratsmitglied | Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) | Halbjährlich (Anwesenheitsgeld + Fahrtkosten**) |

(*) gewichtet nach der Anwesenheitsquote – unterliegt der Teilnahme Klausel.

(**) 0,35 €/km und indexiert nach den Vorschriften des FÖD Finanzen.

ii. Vergütungsmodalitäten für die Mandate der Ausschüsse:

| Funktion | Vergütungsbetrag (brutto) | Vergütungsfrequenz |
|------------------------------|--|---|
| Vorsitzender des Ausschusses | Anwesenheitsgeld von 180 € (Index 138,01) | Halbjährlich (Anwesenheitsgeld + Fahrtkosten**) |
| Mitglied des Ausschusses | Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01). | Halbjährlich (Anwesenheitsgeld + Fahrtkosten**) |

(*) Den Amtsinhabern werden Fahrtkosten in Höhe von 0,35 €/km gewährt, indexiert nach den Vorschriften des FÖD Finanzen.

Schlussfolgerungen des Nominierungs- und Vergütungsausschusses

Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss stellt fest, dass die Modalitäten der 2022 ausgezahlten Vergütungen der strikten Anwendung der Beschlüsse der dafür zuständigen Hauptversammlung vom 28. Juni 2018 und 29. Mai 2019 entsprechen.

Es sei darauf hingewiesen, dass der Nominierungs- und Vergütungsausschuss in seiner Sitzung vom 28. April 2021 von der Stellungnahme des öffentlichen Dienstes der Wallonie vom 2. April 2021 in Bezug auf seine Auslegung der Bestimmung von Artikel L5311-1, § 12 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung über die Vergütung des Anwesenheitsgelds, das dem Vorsitzenden des Prüfungsausschuss gewährt wird, Kenntnis genommen hat.

Angesichts der Entwicklung der Auslegung der Bestimmungen von Artikel L5311-1 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung, insbesondere in Bezug auf die Tragweite der Grundsätze, die für den Vorsitz der engeren Geschäftsausschüsse gelten, hat der Nominierungs- und Vergütungsausschuss an seinen deutlichen Willen erinnert, die Gesetzmäßigkeit und die Regeln der Unternehmensführung des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung einzuhalten, und ORES damit beauftragt, alle zweckdienlichen Maßnahmen auf

Ebene der zuständigen Verwaltungsbehörden zu treffen, um diesen Punkt zu klären.

Demzufolge hat ORES den Verband der wallonischen Städte und Gemeinden sowie den Minister, der für die lokalen Behörden zuständig ist, befragt, um diese Frage zu klären, und hat vom Nominierungs- und Vergütungsausschuss die Empfehlung erhalten, gegebenenfalls die erforderlichen Anpassungen im Rahmen einer künftigen Hauptversammlung vorzunehmen; in der Tat hat ORES stets ein besonderes Augenmerk auf die Unternehmensführung und deren Entwicklung.

Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss wiederholt seine Empfehlung zur Einhaltung der Vergütungsmodalitäten, die effektiv für den Vorsitz der engeren Verwaltungsausschüsse gelten.

Vorbehaltlich einer zu erhaltenden Stellungnahme des Ministers, der für die lokalen Behörden zuständig ist, in Bezug auf die anzuwendende Auslegung von Artikel L5311-1 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung betreffend den Vorsitz der engeren Verwaltungsausschüsse werden die aktuell angewandten Modalitäten, an die weiter oben erinnert wurde, beibehalten

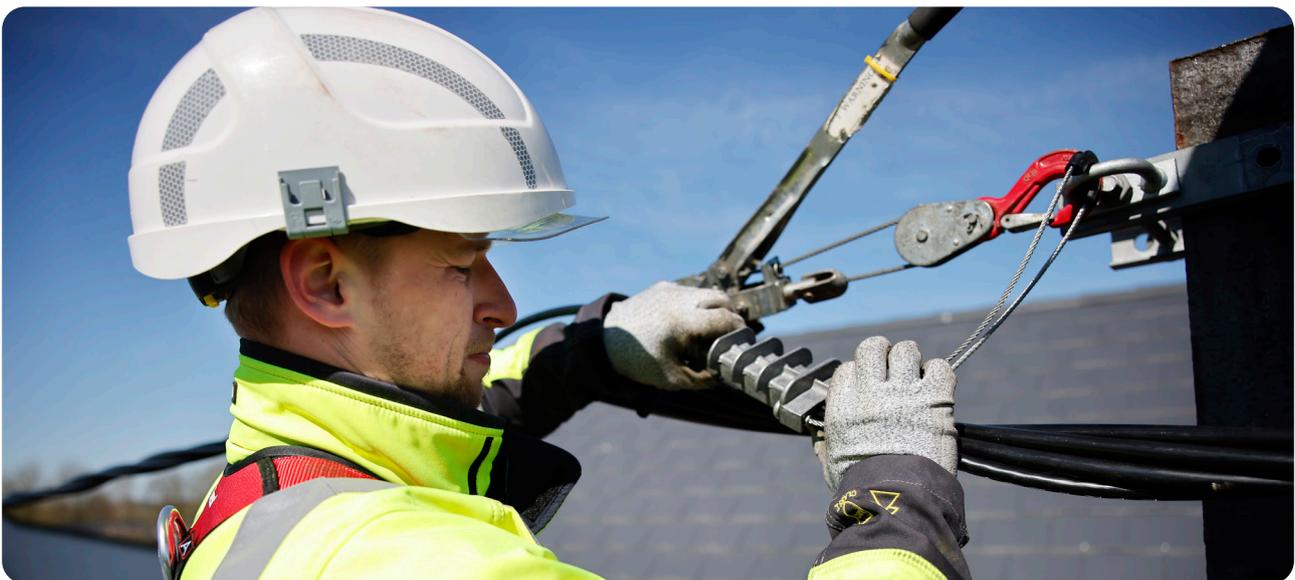
4. Bericht des Verwaltungsrates von ORES Assets

Allgemeine Informationen über die Einrichtung

| | |
|-----------------------------|----------------|
| Kennnummer (ZUD) | 0543.696.579 |
| Art der Einrichtung | Interkommunale |
| Bezeichnung der Einrichtung | ORES Assets |
| Berichtszeitraum | 2021 |

Anzahl Sitzungen

| | |
|---------------------|----|
| Generalversammlung | 02 |
| Verwaltungsrat | 10 |
| Vergütungsausschuss | 01 |
| Prüfungsausschuss | 03 |



I. Mitglieder des Verwaltungsrates

| Funktion | Name und Vorname | Jährliche Bruttovergütung | Detaillierte Aufstellung der Vergütung und Vergünstigungen | Begründung der Vergütung falls andere als Anwesenheitsgeld | Liste der Mandate im Zusammenhang mit der Funktion und der eventuellen Vergütung | Teilnahmequote an den Sitzungen |
|---|-----------------------------|---------------------------|--|--|--|---------------------------------|
| Vorsitzender des Verwaltungsrates | DE VOS Karl | | Laut Beschluss der Generalversammlung vom 29. Mai 2019 werden sämtliche Mandate bei ORES Assets unentgeltlich ausgeübt, wobei dieselben Personen den Verwaltungsrat von ORES bilden und im Rahmen dieses Mandats gemäß den einschlägigen Grenzen und Vorschriften des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung vergütet werden. | | Keine | 90 % |
| Stellvertretender Vorsitzender des Verwaltungsrates | BINON Yves | | | Keine | 100 % | |
| Verwaltungsratsmitglied | BELLEFLAMME Elodie | | | Keine | 82 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Prüfungsausschusses | BULTOT Claude | | | Keine | 85 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Vorsitzende des Prüfungsausschusses | BURNET Anne-Caroline | | | Keine | 92 % | |
| Verwaltungsratsmitglied | de BEER de LAER Hadelin | | | Keine | 80 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Vergütungsausschusses | DEMANET Nathalie | | | Keine | 55 % | |
| Verwaltungsratsmitglied | DONFUT Didier (*) | | | Keine | 100 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Prüfungsausschusses | DUTHY André | | | Keine | 100 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Vergütungsausschusses | FAYT Christian | | | Keine | 91 % | |
| Verwaltungsratsmitglied | FRANCEUS Michel | | | Keine | 80 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Vergütungsausschusses | FRANSEN Roger (*) | | | Keine | 100 % | |
| Verwaltungsratsmitglied | GAUTHIER Ludivine (*) | | | Keine | 100 % | |
| Verwaltungsratsmitglied | GILLIS Alain | | | Keine | 100 % | |
| Verwaltungsratsmitglied | HARDY Cerise | | | Keine | 70 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Prüfungsausschusses | LEFEBVRE Philippe (*) | | | Keine | 40 % | |
| Verwaltungsratsmitglied | MELLOUK Mohammed Amine (**) | | | Keine | 75 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Vergütungsausschusses | MEURENS Jean-Claude | | | Keine | 100 % | |
| Verwaltungsratsmitglied | PIERMAN Thomas (**) | | | Keine | 100 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Vergütungsausschusses | PITZ Mario (****) | | | Keine | 100 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Vergütungsausschusses | STAQUET Danièle | | | Keine | 100 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Prüfungsausschusses | VAN HOUT Florence | | | Keine | 85 % | |
| Verwaltungsratsmitglied | VEREECKE Anne | | | Keine | 60 % | |
| Verwaltungsratsmitglied – Mitglied des Prüfungsausschusses | VITULANO Maria (***) | | | Keine | 100 % | |
| Insgesamt | 24 | | | | | |

* * Frau Ludivine GAUTHIER, die Herren Didier DONFUT, Roger FRANSEN und Philippe LEFEBVRE haben ihr Mandat als Verwaltungsratsmitglied am 30. April 2022 niedergelegt.

** Die Herren Mohammed Amine MELLOUK und Thomas PIERMAN wurden am 22. Juni 2022 vom Verwaltungsrat hinzugewählt, um die infolge der Amtsniederlegung von Frau Ludivine GAUTHIER und Herrn Didier DONFUT vakanten Mandate zu übernehmen. Ihre Mandate haben am 23. Juni 2022 begonnen.

*** Frau Maria VITULANO wurde am 28. September 2022 vom Verwaltungsrat hinzugewählt, um das infolge der Amtsniederlegung von Herrn Philippe LEFEBVRE vakante Mandat zu übernehmen. Ihr Mandat hat am 29. September 2022 begonnen.

**** Herr Mario PITZ wurde am 19. Oktober 2022 vom Verwaltungsrat hinzugewählt, um das infolge der Amtsniederlegung von Roger FRANSEN vakante Mandat zu übernehmen. Sein Mandat hat am 20. Oktober 2022 begonnen.

2. Inhaber einer Führungsfunktion

| Funktion ⁹ | Name und Vorname | Jährliche Bruttovergütung ¹¹ | Detaillierte Aufstellung der jährliche Bruttovergütung ¹² | Liste Nebenmandate in Verbindung mit der Funktion und eventuelle Vergütung |
|-------------------------------------|------------------|---|---|--|
| Lokaler leitender Beamter | | | Keine | |
| Direktor x | | | <p>ORES Assets hat kein Personal und daher auch keine leitende Funktion.</p> <p>Aufgrund von Artikel 16 §1 des Dekrets über die Stromverteilung ist die Tochtergesellschaft ORES statutengemäß mit dem täglichen und operativen Betrieb von ORES Assets beauftragt.</p> | |
| Direktor ... | | | | |
| Stellvertretender Direktor | | | | |
| Stellvertretender Direktor | | | | |
| Sonstige ... | | | | |
| Gesamtbetrag der Vergütungen | | | | |

⁹: Bitte die innerhalb der Organisation übernommene Funktion angeben, wobei lediglich das Direktionsteam dieser Organisation betroffen ist.

¹¹: Bitte die jährliche gesamte und indexierte Bruttovergütung angeben, inklusive sämtlicher Bargeldbeträge und geldwerter Vergünstigungen.

¹²: Bitte die verschiedenen Komponenten der jährlichen Bruttovergütung detaillieren (Bargeldbeträge, eventuelle sonstige Vergünstigungen gemäß den in Anhang 4 des Kodex vermerkten Regeln).

3. Annexes

- Anlage 1: Namentliche Auflistung und Anwesenheitsliste der Mitglieder bei den Sitzungen der Verwaltungsorgane
- Anlage 2: Übersichtsblatt über die an den Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzen der juristischen Personen oder faktischen Vereinigungen ausgezahlten Beträge sowie deren Begründung für die einzelnen Monate
- Anlage 3 : Schulungen

Anlage 1: Namentliche Auflistung und Anwesenheitsliste der Mitglieder bei den Sitzungen der Verwaltungsorgane

ORES Assets– Verwaltungsorgan 1: Verwaltungsrat

| Funktion | Name und Vorname | VR 26.01.22 | VR 23.02.22 | VR 23.03.22 | VR 27.04.22 | VR 25.05.22 | VR 22.06.22 | VR 28.09.22 | VR 19.10.22 | VR 23.11.22 | VR 14.12.22 | Anwesen- heitsquote insgesamt % |
|--|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------------------------------|
| Vorsitzender | DE VOS Karl | V | V | V | V | V | V | | V | V | V | 9/10 90% |
| Stellvertre- tender Vorsitzender | BINON Yves | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | 10/10 100% |
| Verwaltungs- ratsmitglieder | BELLEFLAMME Elodie | V | V | V | V | | V | V | V | V | | 8/10 80% |
| | BULTOT Claude | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | 10/10 100% |
| | BURNET Anne-Caroline | V | V | V | V | | V | V | V | V | V | 9/10 90% |
| | de BEER de LAER Hadelin | V | | | V | V | V | V | V | V | V | 8/10 80% |
| | DEMANET Nathalie | V | V | V | | | | V | V | | | 5/10 50% |
| | DONFUT Didier | V | V | V | V | | | | | | | 4/4 100% |
| | DUTHY André | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | 10/10 100% |
| | FAYT Christian | V | V | V | V | V | V | V | V | | V | 9/10 90% |
| | FRANCEUS Michel | | V | V | V | V | V | V | V | V | | 8/10 80% |
| | FRANSSSEN Roger | V | V | V | V | | | | | | | 4/4 100% |
| | GAUTHIER Ludvine | V | V | V | V | | | | | | | 4/4 100% |
| | GILLIS Alain | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | 10/10 100% |
| | HARDY Cerise | V | | | V | V | V | V | V | | V | 7/10 70% |
| | LEFEBVRE Philippe | V | | | | | | | | | | 1/4 25% |
| | MELLOUK Moham- med Amine | | | | | | | V | V | | V | 3/4 75% |
| | MEURENS Jean-Claude | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | 10/10 100% |
| | PIERMAN Thomas | | | | | | | V | V | V | V | 4/4 100% |
| | PITZ Mario | | | | | | | | | V | V | 2/2 100% |
| | STAQUET Danièle | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | 10/10 100% |
| | VAN HOUT Florence | V | V | V | | V | V | V | V | V | V | 9/10 90% |
| | VEREECKE Anne | V | V | V | | | V | | V | V | | 6/10 60% |
| | VITULANO Maria | | | | | | | | V | V | V | 3/3 100% |

ORES Assets– Verwaltungsorgan 2: Vergütungsausschuss

| Funktion | Name und Vorname | Verg.Ausschuss 09.03.2022 | Teilnahmequote | |
|-------------|---------------------|---------------------------|----------------|------|
| | | | Insgesamt | % |
| Vorsitzende | STAQUET Danièle | V | 1/1 | 100% |
| Mitglieder | DEMANET Nathalie | V | 1/1 | 100% |
| | FAYT Christian | V | 1/1 | 100% |
| | FRANSSEN Roger | V | 1/1 | 100% |
| | MEURENS Jean-Claude | V | 1/1 | 100% |

ORES Assets– Verwaltungsorgan 3: Prüfungsausschuss

| Funktion | Name und Vorname | PA | PA | PA | Teilnahmequote | |
|-------------|----------------------|------------|------------|------------|----------------|------|
| | | 20.04.2022 | 28.09.2022 | 07.12.2022 | Insgesamt | % |
| Vorsitzende | BURNET Anne-Caroline | V | V | V | 3/3 | 100% |
| Mitglieder | BULTOT Claude | | V | | 1/3 | 33% |
| | DUTHY André | V | V | V | 3/3 | 100% |
| | LEFEBVRE Philippe | V | | | 1/1 | 100% |
| | VAN HOUT Florence | V | | V | 2/3 | 67% |
| | VITULANO Maria | | | V | 1/1 | 100% |

Anlage 2: Übersichtsblatt über die an den Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden der juristischen Personen oder faktischen Vereinigungen ausgezahlten Beträge sowie deren Begründung für die einzelnen Monate

Keine: Laut Beschluss der Generalversammlung vom 29. Mai 2019 werden sämtliche Mandate bei ORES Assets unentgeltlich ausgeübt, wobei dieselben Personen den Verwaltungsrat von ORES bilden und im Rahmen dieses Mandats gemäß den einschlägigen Grenzen und Vorschriften des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung vergütet werden.

5. Bericht des Verwaltungsrates von ORES

Allgemeine Informationen über die Einrichtung

| | |
|-----------------------------|--|
| Kennnummer (ZUD) | 0897.436.971 |
| Art der Einrichtung | Unternehmen mit bedeutender öffentlicher lokaler Beteiligung |
| Bezeichnung der Einrichtung | ORES |
| Berichtszeitraum | 2021 |

Anzahl Sitzungen

| | |
|---------------------------------------|----|
| Generalversammlung | 01 |
| Verwaltungsrat | 10 |
| Exekutivbüro | 10 |
| Nominierungs- und Vergütungsausschuss | 04 |
| Prüfungsausschuss | 03 |
| Ethikausschuss | 01 |

I. Mitglieder des Verwaltungsrates

| Funktion | Name und Vorname | Jährliche Bruttovergütung | Detaillierte Aufstellung der Vergütung und Vergünstigungen | Begründung der Vergütung falls anders als Anwesenheitsgeld | Liste der Mandate im Zusammenhang mit der Funktion und der eventuellen Vergütung | Teilnahmequote an den Sitzungen |
|---|--------------------|--|---|--|--|---------------------------------|
| Vorsitzender des Verwaltungsrats Mitglied des Exekutivbüros | DE VOS Karl | <p>Gesamtbetrag: 37.675,27 €</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indexierte Vergütung: 37.452,31 € • Km-Geld: 222,96 € <p>(-BSV 37,35 %: 14.071,73 €)</p> | <p><u>Vergütung als Vorsitzender:</u> Jährliche Bruttovergütung in Höhe von 19.997,14 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert</p> <p><u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes</p> | Vergütung als Vorsitzender | Keine | 90% |
| Stellvertretender Vorsitzender des Verwaltungsrats Mitglied des Exekutivbüros | BINON Yves | <p>Gesamtbetrag: 28.453,67 €</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indexierte Vergütung: 28.089,23 € • Km-Geld: 364,44 € <p>(-BSV 37,35 %: 10.627,41 €)</p> | <p><u>Vergütung als stellvertretender Vorsitzender:</u> Jährliche Bruttovergütung in Höhe von 14.997,85 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert</p> <p><u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes</p> | Vergütung als stellvertretender Vorsitzender | Keine | 100% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Ethikausschusses (*) | BELLEFLAMME Elodie | <p>Gesamtbetrag: 2.082,68 €</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indexiertes Anwesenheitsgeld: 2.082,68 € • Km-Geld: 220,49 € • Ethikausschuss: 0 € <p>(-BSV 37,35 %: 777,86 €)</p> | <p><u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert</p> <p><u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes</p> | Keine | Keine | 82% |

| Funktion | Name und Vorname | Jährliche Bruttovergütung | Detaillierte Aufstellung der Vergütung und Vergünstigungen | Begründung der Vergütung falls anders als Anwesenheitsgeld | Liste der Mandate im Zusammenhang mit der Funktion und der eventuellen Vergütung | Teilnahmequote an den Sitzungen |
|---|-------------------------|---|---|--|--|---------------------------------|
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Prüfungsausschusses | BULTOT Claude | <p>Gesamtbetrag: 2.777,85 €</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indexiertes Anwesenheitsgeld: <ul style="list-style-type: none"> • VR: 2.338,23 € • Km-Geld: 439,62 € • Prüfungsausschuss: 0 € <p>(-BSV 37,35 %: 1.037,47 €)</p> | <p><u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindexes indexiert</p> <p><u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes</p> | Keine | Keine | 85% |
| Verwaltungsratsmitglied Vorsitzende des Prüfungsausschusses | BURNET Anne-Caroline | <p>Gesamtbetrag: 3.154,24 €</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indexiertes Anwesenheitsgeld <ul style="list-style-type: none"> • VR: 2.107,28 € • Km-Geld: 294,22€ • Prüfungsausschuss: 685,50 € • Km-Geld: 67,24 € <p>(-BSV 37,35 %: 1.178,07 €)</p> | <p><u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindexes indexiert</p> <p><u>Anwesenheitsgeld als Vorsitzende des Prüfungsausschusses:</u> Anwesenheitsgeld von 180 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindexes indexiert</p> <p><u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes</p> | Keine | Keine | 92% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Ethikausschusses (*) | de BEER de LAER Hadelin | <p>Gesamtbetrag: 2.069,57 €</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indexiertes Anwesenheitsgeld: <ul style="list-style-type: none"> • VR: 1.885,37 € • Km-Geld: 184,20 € • Ethikausschuss: 0 € <p>(-BSV 37,35 %: 772,97 €)</p> | <p><u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindexes indexiert</p> <p><u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes</p> | Keine | Keine | 73% |

| Funktion | Name und Vorname | Jährliche Bruttovergütung | Detaillierte Aufstellung der Vergütung und Vergünstigungen | Begründung der Vergütung falls anders als Anwesenheitsgeld | Liste der Mandate im Zusammenhang mit der Funktion und der eventuellen Vergütung | Teilnahmequote an den Sitzungen |
|---|-----------------------|--|--|--|--|---------------------------------|
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses | DEMANET Nathalie | Gesamtbetrag: 1.688,85 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 1.155,40 € Km-Geld: 245,42 € • NVA: 226,43 € Km-Geld: 61,60 € (-BSV 37,35 %: 630,77 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 57% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Exekutivbüros | DONFUT Didier (**) | Gesamtbetrag: 2.053,64 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld : • VR: 905,79 € Km-Geld: 138,42 € • Exekutivbüro : 905,79 € Km-Geld: 103,64 € (-BSV 50 % : 1.026,85 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Mitglied des Büros:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 100% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Prüfungsausschusses | DUTHY André | Gesamtbetrag: 3.576,15 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 2.338,23 € Km-Geld: 624,12 € • Prüfungsausschuss: 476,04 € Km-Geld: 137,76 € (-BSV 37,35 %: 1.335,66 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Mitglied des Büros:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 100% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses | FAYT Christian | Gesamtbetrag: 2.598,04 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 2.097,95 € Km-Geld: 244,06 € • NVA: 226,43 € Km-Geld: 29,60 € (-BSV 37,35 %: 970,38 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 93% |

| Funktion | Name und Vorname | Jährliche Bruttovergütung | Detaillierte Aufstellung der Vergütung und Vergünstigungen | Begründung der Vergütung falls anders als Anwesenheitsgeld | Liste der Mandate im Zusammenhang mit der Funktion und der eventuellen Vergütung | Teilnahmequote an den Sitzungen |
|---|---------------------------|---|--|--|--|---------------------------------|
| Verwaltungsratsmitglied Vorsitzender des Ethikausschusses (*) | FRANCEUS Michel | Gesamtbetrag: 1.524,72 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 905,79 € Km-Geld: 292,50 € • CNR : 226,43€ Km-Geld: 100,00 € (-BSV 37,35 %: 569,48 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 82% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses | FRANSSEN Roger (**) | Gesamtbetrag: 1.524,72 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 905,79 € Km-Geld: 292,50 € • CNR : 226,43€ Km-Geld: 100,00 € (-BSV 37,35 %: 569,48 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 100% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Ethikausschusses (*) | GAUTHIER Ludivine (**) | Gesamtbetrag: 905,79 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 905,79 € (-BSV 37,35 %: 338,31 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert | Keine | Keine | 100% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Exekutivbüros | GILLIS Alain | Gesamtbetrag: 5.107,69 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 2.338,23 € Km-Geld: 202,30 € • Exekutivbüro: 2.347,56 € Km-Geld: 219,60 € (-BSV 50 %: 2.553,89 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Mitglied des Büros:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 100% |

| Funktion | Name und Vorname | Jährliche Bruttovergütung | Detaillierte Aufstellung der Vergütung und Vergünstigungen | Begründung falls anders als Anwesenheitsgeld | Liste der Mandate im Zusammenhang mit der Funktion und der eventuellen Vergütung | Teilnahmequote an den Sitzungen |
|---|------------------------------|---|--|--|--|---------------------------------|
| Verwaltungsratsmitglied | HARDY Cerise | <p>Gesamtbetrag: 1.722,61 €</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indexiertes Anwesenheitsgeld: <ul style="list-style-type: none"> • VR: 1.645,09 € • Km-Geld: 77,52 € <p>(-BSV 37,35 %: 643,38 €)</p> | <p><u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert</p> <p><u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes</p> | Keine | Keine | 70% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Prüfungsausschusses | LEFEBVRE Philippe (**) | <p>Gesamtbetrag: 528,93 €</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indexiertes Anwesenheitsgeld: <ul style="list-style-type: none"> • VR: 221,98 € • Prüfungsausschuss: 230,95 € • Km-Geld: 76,00 € <p>(-BSV 37,35 %: 197,56 €)</p> | <p><u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert</p> <p><u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes</p> | Keine | Keine | 40% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Ethikausschusses (*) | MELLOUK Mohammed Amine (***) | <p>Gesamtbetrag: 968,41 €</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indexiertes Anwesenheitsgeld: <ul style="list-style-type: none"> • VR: 725,65 € • Km-Geld: 242,76 € • Ethikausschuss: 0 € <p>(-BSV 37,35 %: 361,69 €)</p> | <p><u>Verwaltungsratsmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert</p> <p><u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes</p> | Keine | Keine | 75% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses | MEURENS Jean-Claude | <p>Gesamtbetrag: 3.508,16 €</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indexiertes Anwesenheitsgeld: <ul style="list-style-type: none"> • VR: 2.338,23 € • Km-Geld: 849,90 € • NVA: 226,43€ Km-Geld: 93,60 € <p>(-BSV 37,35 %: 1.310,29 €)</p> | <p><u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert</p> <p><u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes</p> | Keine | Keine | 100% |

| Funktion | Name und Vorname | Jährliche Bruttovergütung | Detaillierte Aufstellung der Vergütung und Vergünstigungen | Begründung der Vergütung falls anders als Anwesenheitsgeld | Liste der Mandate im Zusammenhang mit der Funktion und der eventuellen Vergütung | Teilnahmequote an den Sitzungen |
|--|-------------------------|--|---|--|--|---------------------------------|
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Exekutivbüros | PIERMAN Thomas (***) | Gesamtbetrag: 2.537,54 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 965,93 € Km-Geld: 194,04 € • Exekutivbüro: 1.206,21 € Km-Geld: 171,36 € (-BSV 37,35 %: 947,73 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Mitglied des Büros:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 100% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Nominierungs- und Vergütungsausschusses | PITZ Mario (*****) | Gesamtbetrag: 708,81 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 485,37 € Km-Geld: 223,44 € • NVA: 0 € (-BSV 37,35 %: 264,74 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 100% |
| Verwaltungsratsmitglied Vorsitzende des Nominierungs- und Vergütungsausschusses | STAQUET Danièle | Gesamtbetrag: 2.901,61 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 2.338,23 € Km-Geld: 216,13 € • NVA : 326,05 € Km-Geld: 21,20 € (-BSV 37,35 %: 1.083,69 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>Anwesenheitsgeld als Vorsitzende des Nominierungs- und Vergütungsausschusses:</u> Anwesenheitsgeld von 180 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 100% |

| Funktion | Name und Vorname | Jährliche Bruttovergütung | Detaillierte Aufstellung der Vergütung und Vergünstigungen | Begründung der Vergütung falls anders als Anwesenheitsgeld | Liste der Mandate im Zusammenhang mit der Funktion und der eventuellen Vergütung | Teilnahmequote an den Sitzungen |
|--|----------------------|--|---|--|--|---------------------------------|
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Prüfungsausschusses Mitglied des Ethikausschusses (*) | VAN HOUT Florence | Gesamtbetrag: 3.023,14 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 2.107,28 € Km-Geld: 352,90 € • Prüfungsausschuss: 476,04 € Km-Geld: 86,92 € • Ethikausschuss: 0 € (-BSV 37,35 %: 1.129,15 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 86% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Exekutivbüros | VEREECKE Anne | Gesamtbetrag: 3.738,52 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 1.390,96 € • Exekutivbüro: 2.347,56 € (-BSV 37,35 %: 1.396,30 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied/Mitglied des Büros:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert | Keine | Keine | 80% |
| Verwaltungsratsmitglied Mitglied des Prüfungsausschusses | VITULANO Maria | Gesamtbetrag: 1.562,10 € • Indexiertes Anwesenheitsgeld: • VR: 725,65 € Km-Geld: 443,52 € • Prüfungsausschuss: 245,09 € Km-Geld: 147,84 € (-BSV 37,35 %: 583,43 €) | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert <u>KM-Geld:</u> Aufgrund des K.E. vom 13.07.2017 (abgeändert durch den K.E vom 10.11.2022) zur Festlegung der Zulagen und Entschädigungen der Personalmitglieder des föderalen öffentlichen Dienstes | Keine | Keine | 100% |

(*) Die Mandate als Vorsitzender und Mitglieder des Ethikausschusses sind am 23. November 2022 – dem Datum der Auflösung des Ethikausschusses – von Rechts wegen hinfällig geworden.

(**) Frau Ludivine GAUTHIER, die Herren Didier DONFUT, Roger FRANSSSEN und Philippe LEFEBVRE haben am 30. April 2022 ihr Mandat als Verwaltungsratsmitglied niedergelegt.

(***) Die Herren Mohammed Amine MELLOUK und Thomas PIERMAN wurden am 22. Juni 2022 vom Verwaltungsrat hinzugewählt, um die infolge der Amtsniederlegung von Frau Ludivine GAUTHIER und Herrn Didier DONFUT vakanten Mandate zu übernehmen. Ihre Mandate haben am 23. Juni 2022 begonnen.

(****) Frau Maria VITULANO wurde am 28. September 2022 vom Verwaltungsrat hinzugewählt, um das infolge der Amtsniederlegung von Herrn Philippe LEFEBVRE vakante Mandat zu übernehmen. Ihr Mandat hat am 29. September 2022 begonnen.

(*****) Herr Mario PITZ wurde am 19. Oktober 2022 vom Verwaltungsrat hinzugewählt, um das das infolge der Amtsniederlegung von Roger FRANSSSEN vakante Mandat zu übernehmen. Sein Mandat hat am 20. Oktober 2022 begonnen.

| Index im Laufe des Jahres 2022 | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--------------|--|--------------------------------|--------------|--------------------------------|--------------|--------------------------------|--------------|--------------------------------|--------------|--------------------------------|--------------|
| Funktion | | | Februar 2022 | | April 2022 | | Juni 2022 | | September 2022 | | Dezember 2022 | |
| | Jahresbrutto | Grundvergütung | Index / Steigerungskoeffizient | Jahresbrutto |
| Vorsitzender | 19.997,14 € | <u>Vergütung als Vorsitzender:</u> Jahresbruttovergütung von 19.997,14 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert | 1,8114 | 36.222,82 € | 1,8476 | 36.946,72 € | 1,8845 | 37.684,61 € | 1,9222 | 38.438,50 € | 1,9607 | 39.208,39 € |
| Stellvertretender Vorsitzender | 14.997,85 € | <u>Vergütung als stellvertretender Vorsitzender:</u> Jahresbruttovergütung von 14.997,85 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert | 1,8114 | 27.167,11 € | 1,8476 | 27.710,03 € | 1,8845 | 28.263,45 € | 1,9222 | 28.828,87 € | 1,9607 | 29.406,28 € |
| Vorsitzender eines Ausschusses | 180 € | <u>Anwesenheitsgeld als Vorsitzende des Prüfungsausschusses:</u> Anwesenheitsgeld von 180 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert | 1,8114 | 326,05 € | 1,8476 | 332,57 € | 1,8845 | 339,21 € | 1,9222 | 346,00 € | 1,9607 | 352,93 € |
| Mitglied VR/ Ausschuss | 125 € | <u>Anwesenheitsgeld als Verwaltungsratsmitglied / Ausschussmitglied:</u> Anwesenheitsgeld von 125 € (Index 138,01) verhältnismäßig zu den Überschreitungen des Schwellenindex indexiert | 1,8114 | 226,43 € | 1,8476 | 230,95 € | 1,8845 | 235,56 € | 1,9222 | 240,28 € | 1,9607 | 245,09 € |

| KM-Geld Bruttobetrag/km | März 2022 | September 2022 |
|-------------------------|-----------|----------------|
| | Brutto/km | Brutto/km |
| 0,37 € | 0,40€ | 0,42€ |

2. Inhaber einer Führungsfunktion

| Funktion | Name und Vorname | Jährliche Bruttovergütung | Detaillierte Aufstellung der jährlichen Bruttovergütungen | | | |
|--|---|---------------------------|---|------------------------|--------------------------|--|
| | | | Bruttogrundgehalt | LSS-Beitrag auf Gehalt | Steuerpflichtiges Brutto | |
| Lokaler leitender Beamter | GRIFNEE Fernand | 300.279,34 €** | 300.279,34€ | 39.246,51€ | 261.032,83€ | |
| Direktor Netze | MOES Didier | 272.509,01€ | 225.871,51€ | 29.521,41€ | 196.350,10€ | |
| Entsandter Direktor | DECLERCO Christine | 265.344,30€ | 231.285,65€ | 30.229,03€ | 201.056,62€ | |
| Direktor Kunden *** Seit 15.06.2022 | DEVOLDER Olivier *** | 105.298,45€ | 84.986,51€ | 11.107,74€ | 73.878,77€ | |
| Direktor Strategie und Umwandlung | MAHAUT Sébastien | 264.593,40€ | 224.218,40€ | 29.305,34€ | 194.913,06€ | |
| Direktor IT-Bereich | MEDAETS Benoît | 241.075,05€ | 206.962,55€ | 27.050,01€ | 179.912,54€ | |
| Direktor Finanzen | OFFERGELD Dominique | 264.663,42€ | 230.550,92€ | 30.133,01€ | 200.417,91€ | |
| Direktor Humanressourcen | DEMARS Frédéric | 255.504,01€ | 220.139,01€ | 28.772,17€ | 191.366,84€ | |
| Direktor Corporate | DE COSTER Nicolas *** | 219.295,46€ | 183.930,46€ | 24.039,71€ | 159.890,75€ | |
| Direktoren, die 2022 von Ihrem Posten zurückgetreten sind | | | | | | |
| Am 1. Februar 2022 | MERTENS Inne Direktorin Kunden*** | 66.045,26€ | 66.045,26€ | 8.632,12€ | 57.413,14€ | |
| Am 1. März 2022 | HOUSSARD Benoit Technischer Direktor*** | 106.057,92€ | 105.357,92€ | 13.770,28€ | 91.587,64€ | |
| Gesamtbetrag | | 2.360.665,62€ | 2.079.627,53€ | 271.807,33€ | 1.807.820,20€ | |

Zusätzlicher Pensionsplan des lokalen leitenden Beamten (Unzutreffendes bitte streichen)

- Ist der Inhaber der lokalen leitenden Funktion durch eine Gruppenversicherung gedeckt? Ja / ~~Nein~~
- Falls ja, handelt es sich um einen Pensionsplan mit einem Betrag gemäß Anhang 4 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung? Ja / ~~Nein~~
- Gelten der Prozentsatz und die Bedingungen der Gruppenversicherung gleichermaßen für das gesamte vertraglich angestellte Personal gemäß Anhang 4 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung? Ja / ~~Nein~~
- Betrag, auf den der Inhaber der lokalen leitenden Funktion im Rahmen der Gruppenversicherung Anspruch hatte? 62.674,31 € ohne Steuern für das Jahr 2022

Liste der Nebenämter im Zusammenhang mit der Funktion und der eventuellen Vergütung

| | Individueller Bonus * | LSS-Beitrag auf ind. Bonus | Steuerpflichtiger ind. Bonus | Kollektiver Bonus | |
|--|-----------------------|----------------------------|------------------------------|-------------------|---|
| | - | - | - | - | Vorsitzender SYNERGRID – Keine Vergütung Verwaltungsratsmitglied ATRIAS – Keine Vergütung |
| | 43.837,50€ | 1.909,85€ | 12.702,65€ | 2.800,00€ | Verwaltungsratsmitglied Gas.be – Keine Vergütung |
| | 31.312,50€ | 1.364,18€ | 9.073,32€ | 2.746,15€ | Keine |
| | 18.787,50€ | 818,51€ | 5.443,99€ | 1.524,44€ | Verwaltungsratsmitglied ATRIAS – Keine Vergütung Verwaltungsratsmitglied SYNERGRID – Keine Vergütung |
| | 37.575,00€ | 1.637,02€ | 10.887,98€ | 2.800,00€ | Keine |
| | 31.312,50€ | 1.364,18€ | 9.073,32€ | 2.800,00€ | Keine |
| | 31.312,50€ | 1.364,18€ | 9.073,32€ | 2.800,00€ | Verwaltungsratsmitglied Contassur – Keine Vergütung |
| | 32.565,00€ | 1.418,75€ | 9.436,25€ | 2.800,00€ | Verwaltungsratsmitglied Enerbel (Pensionsfonds) - Keine Vergütung Verwaltungsratsmitglied Powerbel (Pensionsfonds) – Keine Vergütung |
| | 32.565,00€ | 1.418,75€ | 9.436,25€ | 2.800,00€ | Keine |
| Direktoren, die 2022 von Ihrem Posten zurückgetreten sind | | | | | |
| | - | - | - | - | |
| | - | - | - | 700,00 € | |
| | 259.267,50€ | 11.295,42€ | 75.127,08€ | 21.770,59€ | |

Eventuelle Kommentare

Die Mitglieder des Direktionsausschusses haben darüber hinaus Anrecht auf sämtliche von der Branche festgelegten Vergünstigungen, genauso wie sämtliche Führungskräfte des Unternehmens.

* Die Beträge der individuellen Boni werden hier mit dem Index des Monats März 2023 (125,26) dargestellt. Diese Boni werden in Einhaltung der Vergütungspolitik für die Führungs- und Direktionskräfte wie folgt ausgezahlt: 1/3 als Bruttoprämie und 2/3 als Finanzprodukte. Die Optionsscheine oder Aktienoptionen stellen einen weiteren Vorteil dar, der der Sonderlohnsteuer unterliegt.

** Laut Anhang 4 des Kodex für lokale Demokratie und Dezentralisierung und Artikel 82 des Dekrets vom 28.03.2018, jedoch auch laut dem Arbeitsvertrag von Herrn Fernand Grifnée wird ORES ein Betrag von 14.983,02 € als Ergebnis aus der Entwicklung der Indexierung rückerstattet, wie sie im paritätischen Ausschuss 326 angewandt wird, damit der per Dekret festgelegte Höchstbetrag von 245.000 €, indexiert auf 285.296,32 €, für 2022 eingehalten wird

*** Infolge der internen Neuorganisation von ORES und der Personalbewegungen im Jahr 2022:

Frau Isabelle CALLENS ist am 31. Dezember 2021 von ihrem Posten als Direktorin zurückgetreten.

Herr Nicolas DE COSTER hat die Leitung der Direktion Corporate am 1. Januar 2022 übernommen.

Frau Inne MERTENS ist am 31. Januar 2022 von ihrem Posten zurückgetreten.

Herr Olivier DEVOLDER hat die Leitung der Direktion Kunden am 15. Juni 2022 übernommen.

Herr Benoît HOUSSARD ist am 31. März 2022 von seinem Posten zurückgetreten – in der Bruttovergütung wird die ausgezahlte Kündigungsentschädigung nicht berücksichtigt.

3. Anhänge:

- Anhang 1: Namentliche Aufstellung und Anwesenheitsliste der Mitglieder bei den Sitzungen der Verwaltungsorgane
- Anhang 2: Übersichtsblatt über die an den Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden der juristischen Personen oder faktischen Vereinigungen ausgezahlten Beträge sowie deren Begründung für die einzelnen Monate
- Anhang 3: Schulungen

Anhang 1: Namentliche Aufstellung und Anwesenheitsliste der Mitglieder bei den Sitzungen der Verwaltungsorgane

V-€ Anwesenheit mit Zahlung eines Anwesenheitsgeldes

ORES – Verwaltungsorgan 1: Verwaltungsrat

| Funktion | Name und Vorname | VR | Anwesenheitsquote | |
|--------------------------------|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|------|
| | | 26.01 2022 | 23.02 2022 | 23.03 2022 | 27.04 2022 | 25.05 2022 | 22.06 2022 | 28.09 2022 | 19.10 2022 | 23.11 2022 | 14.12 2022 | insgesamt | % |
| Vorsitzender | DE VOS Karl | V | V | V | V | V | V | | V | V | V | 9/10 | 90% |
| Stellvertretender Vorsitzender | BINON Yves | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | 10/10 | 100% |
| Verwaltungsratsmitglieder | BELLEFLAMME Élodie | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | | 8/10 | 80% |
| | BULTOT Claude | V-€ | 10/10 | 100% |
| | BURNET Anne-Caroline | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | 9/10 | 90% |
| | de BEER de LAER Hadelin | V-€ | | | V-€ | 8/10 | 80% |
| | DEMANET Nathalie | V-€ | V-€ | V-€ | | | | V-€ | V-€ | | | 5/10 | 50% |
| | DONFUT Didier | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | | | | | | | 4/4 | 100% |
| | DUTHY André | V-€ | 10/10 | 100% |
| | FAYT Christian | V-€ | | V-€ | 9/10 | 90% |
| | FRANCEUS Michel | | V-€ | | 8/10 | 80% |
| | FRANSSSEN Roger | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | | | | | | | 4/4 | 100% |
| | GAUTHIER Ludivine | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | | | | | | | 4/4 | 100% |
| | GILLIS Alain | V-€ | 10/10 | 100% |
| | HARDY Cerise | V-€ | | | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | | V-€ | 7/10 | 70% |
| | LEFEBVRE Philippe | V-€ | | | | | | | | | | 1/4 | 25% |
| | MELLOUK Mohammed Amine | | | | | | | V-€ | V-€ | | V-€ | 3/4 | 75% |
| | MEURENS Jean-Claude | V-€ | 10/10 | 100% |
| | PIERMAN Thomas | | | | | | | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | 4/4 | 100% |
| PITZ Mario | | | | | | | | | V-€ | V-€ | 2/2 | 100% | |
| STAQUET Danièle | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | 10/10 | 100% | |
| VAN HOUT Florence | V-€ | V-€ | V-€ | | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | 9/10 | 90% | |
| VEREECKE Anne | V-€ | V-€ | V-€ | | | V-€ | | V-€ | V-€ | | 6/10 | 60% | |
| VITULANO Maria | | | | | | | | V-€ | V-€ | V-€ | 3/3 | 100% | |

ORES – Verwaltungsorgan 2: Exekutivbüro

| Funktion | Name und Vorname | EB | Teilnahme- quote Insgesamt | % |
|-----------------|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------------------------|------|
| | | 18.01 2022 | 15.02 2022 | 15.03 2022 | 19.04 2022 | 14.06 2022 | 13.09 2022 | 18.10 2022 | 26.10 2022 | 15.11 2022 | 06.12 2022 | | |
| Mitglie- der | DE VOS Karl | V | V | | V | V | V | V | V | V | V | 9/10 | 90% |
| | BINON Yves | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | 10/10 | 100% |
| | DONFUT Didier | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | | | | | | | 4/4 | 100% |
| | GILLIS Alain | V-€ | 10/10 | 100% |
| | PIERMAN Thomas | | | | | | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | V-€ | 5/5 | 100% |
| | VEREECKE Anne | V-€ | 10/10 | 100% |

ORES – Verwaltungsorgan 3: Nominierungs- und Vergütungsausschuss

| Funktion | Name und Vorname | NVA | NVA | NVA | NVA | Teilnahmequote Insgesamt | % |
|-------------|---------------------|------------|------------|------------|------------|-----------------------------|------|
| | | 09.03.2022 | 22.06.2022 | 28.09.2022 | 19.10.2022 | | |
| Vorsitzende | STAQUET Danièle | V-€ | V | V | V | 4/4 | 100% |
| Mitglieder | DEMANET Nathalie | V-€ | | V | V | 3/4 | 75% |
| | FAYT Christian | V-€ | V | V | V | 4/4 | 100% |
| | FRANSSSEN Roger | V-€ | | | | 1/1 | 100% |
| | MEURENS Jean-Claude | V-€ | V | V | V | 4/4 | 100% |

ORES – Verwaltungsorgan 4: Prüfungsausschuss

| Funktion | Name und Vorname | PA | PA | PA | Teilnahmequote Insgesamt | % |
|-------------|----------------------|------------|------------|------------|-----------------------------|------|
| | | 20.04.2022 | 28.09.2022 | 07.12.2022 | | |
| Vorsitzende | BURNET Anne-Caroline | V-€ | V | V-€ | 3/3 | 100% |
| Mitglieder | BULTOT Claude | | V | | 1/3 | 33% |
| | DUTHY André | V-€ | V | V-€ | 3/3 | 100% |
| | LEFEBVRE Philippe | V-€ | | | 1/1 | 100% |
| | VAN HOUT Florence | V-€ | | V-€ | 2/3 | 67% |
| | VITULANO Maria | | | V-€ | 1/1 | 100% |

ORES – Verwaltungsorgan 5: Ethikausschuss

| Funktion | Name und Vorname | EA | Insgesamt | Teilnahmequote % |
|-------------|-------------------------|------------|-----------|---------------------|
| | | 23.03.2022 | | |
| Vorsitzende | FRANCEUS Michel | V | 1/1 | 100% |
| Mitglieder | BELLEFLAMME Élodie | V | 1/1 | 100% |
| | de BEER de LAER Hadelin | | 0/1 | 0% |
| | GAUTHIER Ludivine | V | 1/1 | 100% |
| | VAN HOUT Florence | V | 1/1 | 100% |

Anhang 2: Übersichtsblatt über die an den Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden der juristischen Personen oder faktischen Vereinigungen ausgezahlten Beträge sowie deren Begründung für die einzelnen Monate

VORSITZENDER

| Monat | Ausgezahlte Vergütung (Brutto abzüglich Berufssteuer- vorabzug 37,55 %) | Ausgezahlte Fahrtkosten- entschädigung (Brutto abzüglich Berufssteuer- vorabzug 37,5 %) | Begründung |
|------------------|---|--|--|
| Januar 2022 | 1.853,96 | | 2022 insgesamt 90 % Anwesenheit auf den Sitzungen (Verwaltungsrat 9/10 und Exekutivbüro 9/10)** |
| Februar 2022 | 1.891,13 | | |
| März 2022 | 1.891,13 | | |
| April 2022 | 1.928,92 | | |
| Mai 2022 | 1.928,92 | | |
| Juni 2022 | 1.967,45 | 65,40 | |
| Juli 2022 | 1.967,45 | | |
| August 2022 | 1.967,45 | | |
| September 2022** | 2006,81 | | |
| Oktober 2022 | 2006,81 | | |
| November 2022 | 2006,81 | | |
| Dezember 2022* | 2047,01 | 74,29 | |

Stellvertretender Vorsitzender

| Monat | Ausgezahlte Vergütung (Brutto abzüglich Berufssteuer- vorabzug 37,55 %) | Ausgezahlte Fahrtkosten- entschädigung (Brutto abzüglich Berufssteuer- vorabzug 37,55 %) | Begründung |
|------------------|---|---|--|
| Januar 2022 | 1.390,47 | | 2022 insgesamt 100 % Anwesenheit auf den Sitzungen (Verwaltungsrat 10/10 und Exekutivbüro 10/10)** |
| Februar 2022 | 1.418,35 | | |
| März 2022 | 1.418,35 | | |
| April 2022 | 1.446,70 | | |
| Mai 2022 | 1.446,70 | | |
| Juni 2022 | 1.475,59 | 87,63 | |
| Juli 2022 | 1.475,59 | | |
| August 2022 | 1.475,59 | | |
| September 2022** | 1.505,11 | | |
| Oktober 2022 | 1.505,11 | | |
| November 2022 | 1.505,11 | | |
| Dezember 2022* | 1.535,25 | 140,71 | |

* Indexierung infolge Überschreitung des Schwellenindex

** Laut Beschluss der Hauptversammlung vom 29. Mai 2019 erhalten der Vorsitzende und der stellvertretende Vorsitzende die jährliche Vergütung zu 100 %, wenn der betreffende Amtsinhaber auf 80 % der Sitzungen der Verwaltungsorgane anwesend ist.

Anhang 3: Schulungen

| Funktion | Name und Vorname | 27/04/2022* | 23/11/2022* | Teilnahmequote insgesamt % | |
|--------------------------------|-------------------------|-------------|-------------|----------------------------|------|
| Vorsitzender | DE VOS Karl | V | V | 2/2 | 100% |
| Stellvertretender Vorsitzender | BINON Yves | V | V | 2/2 | 100% |
| Mitglieder | BELLEFLAMME Elodie | V | V | 2/2 | 100% |
| | BULTOT Claude | V | V | 2/2 | 100% |
| | BURNET Anne-Caroline | V | V | 2/2 | 100% |
| | de BEER de LAER Hadelin | V | V | 2/2 | 100% |
| | DEMANET Nathalie | | | 0/2 | 0% |
| | DONFUT Didier | V | | 1/1 | 100% |
| | DUTHY André | V | V | 2/2 | 100% |
| | FAYT Christian | V | | 1/2 | 50% |
| | FRANCEUS Michel | V | V | 2/2 | 100% |
| | FRANSSEN Roger | V | | 1/1 | 100% |
| | GAUTHIER Ludivine | V | | 1/1 | 100% |
| | GILLIS Alain | V | V | 2/2 | 100% |
| | HARDY Cerise | V | | 1/2 | 50% |
| | LEFEBVRE Philippe | | | 0/1 | 0% |
| | MELLOUK Mohammed Amine | | V | 1/1 | 100% |
| | MEURENS Jean-Claude | V | V | 2/2 | 100% |
| | PIERMAN Thomas | | V | 1/1 | 100% |
| | PITZ Mario | | V | 1/1 | 100% |
| | STAQUET Danièle | V | V | 2/2 | 100% |
| | VAN HOUT Florence | | V | 1/2 | 50% |
| VERECKE Anne | | | 0/2 | 0% | |
| VITULANO Maria | | V | 1/1 | 100% | |

* Sitzung des VR – keine zusätzliche Fahrtkostenentschädigung

Im Jahr 2022 haben zwei Schulungen für die Verwaltungsratsmitglieder stattgefunden.

Die erste Schulung fand am 27. April 2022 statt und war dem Thema Energiewende gewidmet.

Die zweite Schulung vom 23. November 2022 befasste sich mit dem Thema der „Erneuerbaren-Energie-Gemeinschaften (EEG)“.